

LOGO

CONTRATO DE EMPLEO

En la ciudad de Ponce, Puerto Rico, al _____ 2018.

COMPARECEN

DE LA PRIMERA PARTE: _____, Mayor de edad, de estado civil, propietario y vecino de Ponce, Puerto Rico, en adelante esta parte denominada como _____.

DE LA SEGUNDA PARTE: _____, mayor de edad, de estado civil _____, y vecino (a) de _____, Puerto Rico, denominado en este acto "El empleado".

EXPONEN

TÉRMINOS Y CONDICIONES

1. _____ ha contratado al/la empleada(a) para ocupar la posición de _____a, **tiempo** _____, con un máximo de _____ semanales. En un contrato de trabajo por tiempo indeterminado, el/la empleada(a) tiene derecho a renunciar libremente a su trabajo y el patrono tiene derecho a dar por terminado tal empleo por las razones que estimara justas y convenientes. En caso de que el/la empleado(a) decida

- renunciar a su empleo se compromete a darle notificación a la _____
con no menos de quince (15) días calendarios de anticipación.-----
2. El empleado(a) tendrá un periodo probatorio de 9 meses a partir de la fecha de contratación. De cumplir con el periodo probatorio y luego de este término, el empleado será considerado empleado regular.-----
3. Durante el tiempo que dure la presente relación contractual el/la empleado(a) devengará un salario de \$ _____ por hora. El pago se le hará _____ con las respectivas deducciones establecidas por ley. -----
4. Los beneficios marginales que habrá disfrutar el/la empleado(a) serán aquellos dispuestos por ley, en cuanto al periodo de alimentos, vacaciones, jornada de trabajo flexible o aquello que ofrezca la Corporación en algún momento determinado según lo permitan las circunstancias económicas o dependiendo de la productividad y la eficiencia del empleado. -----
5. Los deberes, funciones, tareas y obligaciones del empleado(a) en el puesto de _____ para el cual se le contrata, serán aquellos de la posición o puesto que ocupará, así como aquellos deberes, funciones o tareas que de tiempo en tiempo le asigne su supervisor(a) inmediato (a) o la persona responsable por su departamento o unidad de trabajo, dependiendo de la necesidad de servicio de _____.-----
6. El/la empleado(a) entiende y acepta que entre las funciones esenciales del puesto

que habrá de desempeñar, están la asistencia regular y puntual al empleo y prestar servicio en los turnos u horarios de trabajo que se asignen. Una función esencial de empleo es aquella que es necesaria para el desempeño del trabajo y por la cual el puesto existe. -----

7. El/la empleado(a) entiende y acepta que como o empleado(a) de la _____ deberá cumplir con todas las normas institucionales establecidas, incluyendo pero no limitado, a las establecidas en el Manual de Empleado y otros manuales que se le entreguen; que habrá de ofrecer respeto y lealtad a la _____, a los postulados de su profesión o puesto, que cumplirá con las instrucciones de sus superiores y que hará todo lo posible para ofrecer el mejor servicio y dedicación a los pacientes en las áreas de trabajo y tareas que se le asignen. -----
9. El/la empleado(a) hace constar que está cualificado(a) para asumir y desempeñar las funciones, tareas y responsabilidades del puesto para el cual se está contratando. -----
10. El/la empleado(a) entiende que la _____ es una organización que posee una política institucional de mantenerse libre de drogas. Por lo tanto el/la empleado(a) acepta que, cuando fuera necesario, se le podrá solicitar por la _____ a que se someta a un examen para detectar el uso de sustancias controladas o ilegales en el sector laboral privado, a tenor con lo

establecido por la Ley Num. 59 del 8 de agosto de 1997, según enmendada, y las disposiciones que allí se indiquen.-----

11. El/la empleado(a) entiende y acepta que su antigüedad o tiempo de servicio con la _____ se contará o considerará a partir de la fecha que fue reclutado o empleado.-----
12. El presente contrato de empleo será vigente desde la firma de este acuerdo. El/la empleado(a) entiende y acepta será evaluado y que sus ejecutorias anualmente, pero el ejercer o no estas evaluaciones no implica o representa que la _____ venga obligada a retener al empleado(a) de este incurrir en un patrón de conducta desleal, De igual forma el/la empleado(a) entiende que su trabajo puede darse por terminado inmediatamente de incurrir en alguna falta grave que afecte la operación del negocio. -----

Otorgado hoy, _____.

Empleado